

『5つの力』で会社を変えたい!!

全ての「会長のひとりごと」がWEBで読める!

『くぼかわよしみち.com』

くぼかわよしみち.com

検索



毎月
20日
更新!!

スマイシアHD株式会社 代表取締役会長
アサヒグローバルホーム(株) 取締役会長
ゴールドトラスト株式会社 取締役会長
ゴールドエイジ株式会社 取締役会長

文/久保川 義道
text:Yoshimichi Kubokawa



その5つとは①ホームページとインスタなどの『S.N.S.』②社員インタビューを通じての『ブランディング』づくり③生成AI(チャットGPTなどの)『A.I.技術』④大量の会社説明会などの『求人募集』⑤そして社員さんが定着して成長できる『人材育成』です。今この5つに相当のお金をかけて実行しています。この5つを徹底して行うことによって会社は激的に変わると考えていますので、迷うことなく3年間くらいかけて実行したいと思います。

次にその理由をお話すると①は世の中全てSNS二色となってしまう。トランプ大統領がSNSでつぶやくと、日本の関税率が決まってしまう。すし、イランとイスラエルの停戦も実現してしまいます。小学生や中学生もスマホがあれば生活できないのではないのでしょうか。私などはスマホも2台持っています。今でもガラケーを使っている古いオジサンなのですが(?)。ですから再度SNSに全力投球いたします。

次に②は商品や事業が増えてしまつて、ブランド的な考えがメチャメチャになっています。お客様から見ると何をやっている会社なのか分からない、商品も分かりにくくなっているのださっぱりさせたいと思います。しかし

これは意外にも、凄く難しい作業なので、まずは社員さんの意識調査から始めていきます。専門コンサルを入れても最低1年間くらいはかかります。

③生成AIは今一番激的に変化し続けています。今これに乗り遅れると取り返しがつきません。そしてもの凄く便利なツールですので業務の改善にも有効です。特にチャットGPTは抜群に革命的に仕事を覚えてしまっています。決して安い投資ではないのですが、やらないと会社の存続ができないレベルの話ではないでしょうか。

④いくら求人募集しても人が採用できません。そして辞めていく人も多いためです。もう普通のやり方では人は採用できません。ですから思いきった新しいやり方で大量の会社説明会を計画しています。参加者を大量に集めることに成功すれば、その後の採用に引く張ることができるからです。失敗覚悟でもやりたいと計画しています。

⑤そしてこれらの中で一番難しいのが『人材育成』です。いくら採用できても、できる社員さんが辞めていく会社は未来はありません。社員さんを大切にしますといくら口で言っても、実際に行動してそれを見せないと会社が信頼されませんし、信用されません。

難しいのは会社がミッション経営を目標にしても50歳以上の80%が反対票。40歳以下の80%が賛成票で意識が分断されています。やはり集団ではなく一人一人の社員さん(1,900人)に合わせた人材育成が必要なのです。

①⑤は難しい問題ばかりですが、私は簡単にできると楽観視しています。それは一人一人の社員さんの意見を良く聞くことです。そうすると80%の問題は解決します。あとの20%は会社が努力を続けてやるべき改革をちゃんとやること。これで社員さんも会社も100%幸せになるのです。簡単なことだと私は思います。

今は『出て・見て・聞く』の全社員データ分析が始まっていて、社員さん一人一人に評価とフィードバックが行われる予定です。大量のデータなので、すぐにもチャットGPTの準備が必要です。また『ワン・オン・ワン』(上司と部下の1対1の雑談会)のミーティングも定期的に行われています。社員さんは多くの意見や要求をしてくださいます。そして成長して能力を身につけて会社の発展に貢献してください。会社は全力で社員さんを必ず支え続けます。

より良く会社が変わることを期待しています。

わくわく 夢 ニュース【土地活用】

名古屋市北区にこだわりの
RCマンション誕生!

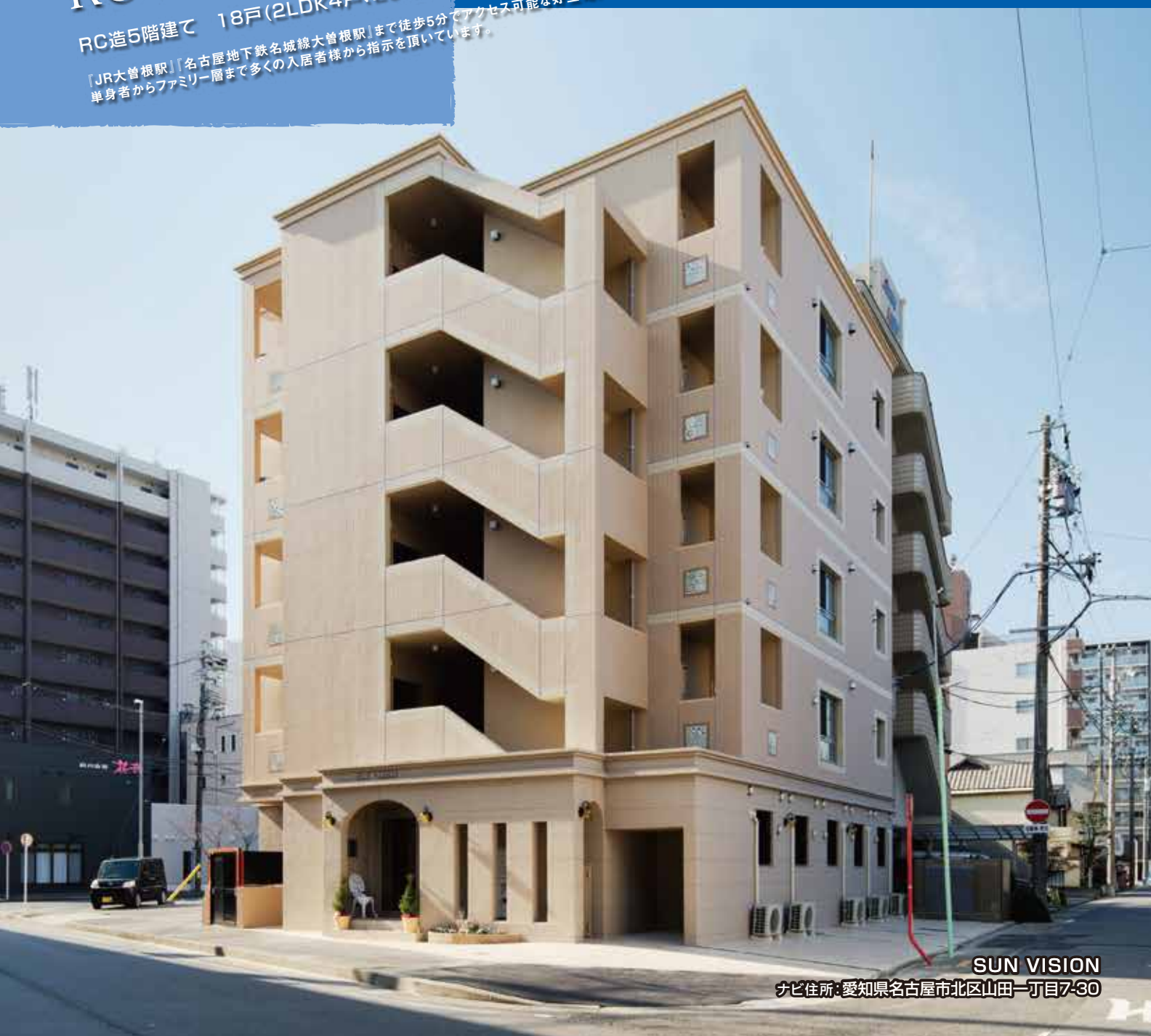
RC造5階建て 18戸(2LDK4戸、2SLDK4戸、1R10戸)

「JR大曾根駅」「名古屋地下鉄名城線大曾根駅」まで徒歩5分でアクセス可能な好立地。
単身者からファミリー層まで多くの入居者様から指示を頂いています。

2025

8月

No.152



SUN VISION

ナビ住所: 愛知県名古屋市北区山田一丁目7-30