

# 『人を育てる』のは簡単です

全ての「会長のひとりごと」がWEBで読める!  
『くばかわよしみち.com』

くばかわよしみち.com

検索



毎月  
20日  
更新!!

スマシアHD株式会社 代表取締役会長  
アサヒグローバルホーム(株) 取締役会長  
ゴールドトラスト株式会社 取締役会長  
ゴールドエイジ株式会社 取締役会長  
文/久保川 議道  
text:Yoshimichi Kubokawa



私も73歳になつて毎朝植物に水をまくようになりました。以前だと考えられませんが毎朝28個の植木鉢に水を与えて、枯れないでくださいねとお願いしています。この1年間でやつと1本の植物も枯らさないことに成功しています。私が植物を育てるなんでもう前代未聞で全く興味はなかつたのですが、やつてみるとなかなか楽しいものです。朝の忙しい時間の中で続けることに喜びを感じています。

さて来年の『50周年記念行事』を今計画していますが、グループ会社のこれから50年間で1番必要なことと、1番大切なことは『人材育成』なのです。私はやつと50年かけて人の大切さを分かつたというか、『企業は人なり』に目覚めました。今までの私はもうなりふりかまわず仕事に徹して走り続けましたから、一人一人の社員さんを見ていました。せいぜい私は分かることは、名前と顔の分かる人は100人くらいだったでしょうか。今1,900人いるのですから、それでは社員さんを大切にしているとは間違つても言えません。

しかし私は人の名前を憶えられない特殊な能力がありますから、まあ1,900人の社員さんの名前

を憶えるのは無理なのです。しかし一人一人の社員さんを全員成長させて人材育成を成功させないと、会社の未来も将来性もありません。どうやつて一人一人の社員さんを一人前の人物として育てていくのかが大きな課題となっています。

前月号のわくわく夢ニュースで、激しい求人と採用と退職の現状と人材育成の難しさについて書かせていただきました。3社合計で2年間の採用人数は1,025人。これはもの凄い良い数字ですが、退職転職が725人もいますから、2年間の純増社員は300人で合計の社員数は1,869人(2025年12月)なのです。これが今の日本人手不足の現状であつて、その中でも私達は成績の良い会社なのです。

採用にも力を入れて、育成にも力を入れて、1人でも多くの良い社員さんが会社を辞めないで会社に残つてもらえるためにどうすればいいのか。答えは社員さんにとって『良い会社』になるしかありません。お客様が会社を辞めないで会社に残つてもらえるためには、人間は『助け合う』ことと、お互いの欠点を補い合つて良い所を伸ばして『チームで成長』することです。この⑥番目の『助け合つてチームで育つ』ことが会社という組織で人が成長して会社が発展する法則なのだと気付きました。①②③④⑤⑥を実行して人を育てます。

来年からの採用活動は全く新し

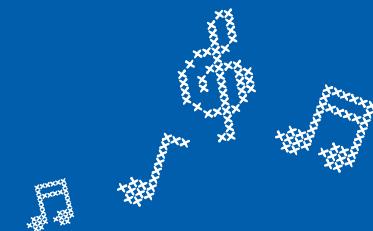
いやり方で行いますので、多数の人が採用できることでしょう。しかし採用しても辞める人が多いと意味がありません。それが人材育成と定着の難しさでしようか。しかし私は人材育成は簡単だと考えています。

動物も植物も人間も同じ生物ですから、植物がどう育つかを見ていで育ちます。②しかしそこに栄養を与えないと枯れてしまいます。③あと太陽の光や土壤などの育つ環境を作つてあげないと枯れてしまいます。④あと大切な事は植物は愛情を与えないと成長してくれません。⑤そして試練に耐えることです。天然自然の日照りや暴風雨に耐えて成長するので強い植物になります。

この5つは人間でも全く同じだと思います。しかし1つだけ植物と人間と違うのは、人間は『助け合う』ということと、お互いの欠点を補い合つて良い所を伸ばして『チームで成長』することです。この⑥番目の『助け合つてチームで育つ』ことが会社という組織で人が成長して会社が発展する法則なのだと気付きました。①

わくわく

# 夢



## ニュース【土地活用】

四日市市にシンプルモダンな  
RCマンションが誕生!

5戸×3階=15戸 1LDK 35.13m<sup>2</sup>

グレー基調の外壁がクールな雰囲気を醸し出す単身者向けのデザイナーズマンション。  
近鉄名古屋線「富洲原駅」から徒歩約7分でアクセス可能な好立地。  
市内にお勤めの単身世帯の入居者様から多くの支持をいただいております。

2025

7月  
No.151



リフォーレ

ナビ住所:三重県四日市市平町22-8