

# 『人を育てる』のは簡単です

全ての「会長のひとりごと」がWEBで読める！

『くぼかわよしみち.com』

くぼかわよしみち.com

検索



毎月  
20日  
更新!!

スマイシアHD株式会社 代表取締役会長  
アサヒグローバルホーム(株) 取締役会長  
ゴールドトラスト株式会社 取締役会長  
ゴールドエイジ株式会社 取締役会長

文／久保川 議道  
text:Yoshimichi Kubokawa

私も73歳になって毎朝植物に水をまくようになりました。以前だと考えられませんが毎朝28個の植木鉢に水を与えて、枯れないでくださいねとお願ひしています。この1年間でやっと1本の植物も枯らさないことに成功しています。私が植物を育てるなんてもう前代未聞で全く興味はなかったのですが、やってみるとなかなか楽しいものです。朝の忙しい時間の中で続けることに喜びを感じています。

さて来年の『50周年記念行事』を今計画していますが、グループ会社のこれからの50年間で1番必要なこと、1番大切なことは『人材育成』なのです。私はやつと50年かけて人の大切さを分かったというか、『企業は人なり』に目覚めました。今までの私はもうなりふりかまわず仕事に徹して走り続けましたから、一人一人の社員さんを見ていませんでした。せいぜい私に分かることは、名前と顔の分かる人は100人くらいだったでしょう。今1,900人いるのですから、それでは社員さんを大切にしているとは間違つても言えません。

を憶えるのは無理なのです。しかし一人一人の社員さんを全員成長させて人材育成を成功させないと、会社の未来も将来性ありません。どうやって一人一人の社員さんを一人前の人材として育てていくのかが大きな課題となっています。

前月号のわくわく夢ニュースで、激しい求人と採用と退職の現状と人材育成の難しさについて書かせていただきました。3社合計で2年間の採用人数は1,025人。これはもの凄いい数字なのですが、退職転職が725人もいますから、2年間の純増社員は300人で合計の社員数は1,869人(2025年12月)なのです。これが今の日本の人手不足の現状であつて、その中でも私達は成績の良い会社なのです。

採用にも力を入れて、育成にも力を入れて、1人でも多くの良い社員さんが会社を辞めないで会社に残つてもらえるためにどうすればいいのか。答えは社員さんにとって『良い会社』になるしかありません。お客様第一、大切ですが、これからは社員第一の会社にならないと会社は生き残れないのです。

来年からの採用活動は全く新しいやり方で行いますので、多数の人数が採用できることでしょう。しかし採用しても辞める人が多いと意味がありません。それが人材育成と定着の難しさでしょうか。しかし私は人材育成は簡単だと考えています。

動物も植物も人間も同じ生物ですから、植物がどう育つのかを見ていて分かりました。①植物は自らの力で育ちます。②しかしそこに栄養を与えないと枯れてしまいます。③あと太陽の光や土壌などの育つ環境を作つてあげないと枯れてしまいます。④あと大切な事は植物は愛情を与えないと成長してくれません。⑤そして試練に耐えることです。天然自然の日照りや暴風雨に耐えて成長するので強い植物になります。

この5つは人間でも全く同じだと思います。しかし1つだけ植物と人間と違うのは、人間は『助け合う』ということと、お互いの欠点を補ひ合うて良い所を伸ばして『チームで成長』することです。この⑥番目の『助け合う』で、チームで育つことが会社という組織で人が成長して会社が発展する法則なのだと気付きました。①

⑥を実行して人を育てます。

# わくわく 夢 ニュース【土地活用】

四日市市にシンプルモダンな  
RCマンションが誕生!

5戸×3階=15戸 1LDK 35.13㎡

グレー基調の外壁がクールな雰囲気を醸し出す单身者向けのデザイナーズマンション。  
近鉄名古屋線「富洲原駅」から徒歩約7分でアクセス可能な好立地。  
市内にお勤めの单身世帯の入居者様から多くの支持をいただいております。

2025

7月

No.151



リフォーレ

ナビ住所:三重県四日市市平町22-8