

『人材育成』と『採用』

全ての「会長のひとりごと」がWEBで読める!

『くぼかわよしみち.com』

くぼかわよしみち.com

検索



毎月
20日
更新!!

スマイシアHD株式会社 代表取締役会長
アサヒグローバルホーム(株) 取締役会長
ゴールドトラスト株式会社 取締役会長
ゴールドエイジ株式会社 取締役会長

文/久保川 議道
text:Yoshimichi Kubokawa

日本は今、高齢化と少子化と終身雇用の崩壊で人手不足です。労働人口の40%が非正規社員になってしまつて、そして退社する社員が異常に多くなつてしまつて、以前のように会社に入社したら一生その会社で働くという慣習は全くななくなつてしまいました。

介護と看護を行っているゴールドエイジ(株)が一番人手不足です。介護職の求人倍率は15倍ですから、一人のヘルパーさんに15件の会社からの求人があります。そして介護職の離職率も異常に高く平均約20%の社員が毎年退社して転職しています。3Kの職場で24時間勤務体制ですし、肉体的にも厳しい職場なのに時間当たりの給料が低いのです。それは一般の会社と違つて良いサービスをすれば売上が上がるのではなく、日本の保険制度の中のレセプト請求の点数として支払い額は全国で統一されているからです。休日も少なく賞与も多く出せないのが介護の職場なのです。

ですから採用がもの凄く難しいのです。2024年は1月に1,276人の社員さんが居て、376人を採用して320人が退社して純増は56人で12月には1,332人の社員さんでした。そして2025年の実績と

予定を合わせて採用は450人で退社が349人で純増は101人です。合計1,433人の社員数となります。皆さんはこの数字にびっくりされるでしょうが、これはもの凄くいい数字なのです。376人・450人のヘルパーさんを毎年採用している会社は東海地域には社ありません。

アサヒグローバルホーム(株)の注文住宅部門は500棟契約で220人社員をキープしています。新規の事業と合わせて300人の社員さんです。営業・設計・工事の人材採用に努力はしているのですが、採用が今年に入つてピタツと止まつてしまつて苦労しています。次にゴールドトラスト(株)は今売上が急上昇していますので、2年間で社員数が2倍になっています。2024年が95人社員、2025年は180人社員となります。

3社合計での2年間の採用人数は約1,025人です。これはもの凄い数字だどご理解ください。この中から退職転職する人を725人引くと2年間の純増300人で全社員数は1,869人となります。(2025年12月)この激しい求人と採用と退職・転職がお分かりでしょうか。もの凄いの一言に尽きます。これが今の日本の『人

材・採・用』の現場のナマの話なのです。

次に『人・材・育・成』がこれも凄く難しいのです。全経営の中で一番難易度が高いのがこの人材育成ではないでしょうか。いくら採用しても人材として育成できなければ会社はすぐに倒産してしまいます。半人前の社員ばかりが退職しないで会社に残つてしまつては、これも会社は停滞して倒産してしまいます。

誰でもいいから何でもいから採用することは絶対にはいけません。当社の2年間で1,025人の採用の実績は相当難しい能力判定テストやIQテストや交流分析テスト(潜在意識調査)やストレングスファインダー(強みの分析テスト)に合格した人だけを採用しているのです。そしてその優秀な採用された社員さんでも2年間で725人が退職してしまいます。この採用と育成は会社の経営の中で最も難しくても最も大切な仕事です。『企業は人なり』なのです。

今私は50周年記念行事(2026年)を計画していますが、これからの50年の方針の中で『人・材・育・成』を一番大切なテーマとしています。人が育つ会社、人が辞めない会社をどう創るかを私の最後の仕事にしたいと決心しています。社員さんも含めて是非『人材・育・成』にご期待ください。

わくわく 夢 ニュース【土地活用】

名古屋市千種区にスタイリッシュな
RCマンション誕生！

高級感溢れるデザインは街中でも抜群の存在感を放ち、思わず目を惹かれる外観となっております。
充実した設備を備える広々50㎡の1LDKの間取りは、入居者様からも支持をいただいております。

2025

6月

No.150



Shante覚王山

ナビ住所：愛知県名古屋市千種区城山町三丁目38-7