



スマイシアHD株式会社 代表取締役会長
アサヒグローバルホーム(株) 取締役会長
ゴールドトラスト株式会社 取締役会長
ゴールドエイジ株式会社 取締役会長
文/久保川 議道
text:Yoshimichi Kubokawa

ゴールドエイジは『過去最高成績』

全ての「会長のひとりごと」がWEBで読める!
『くぼかわよしみち.com』

くぼかわよしみち.com

検索



毎月
20日
更新!!

入居数・入居率・売上・経常利益・上限率(介護報酬の上限率)・稼働率(介護の時間割合)そして6月半期の賞与支給月数も過去最高の成績を達成しました。ご苦勞をおかけした1,394人の社員さんに心からお礼を申し上げます。今2,610戸の運営を行っています。毎年200戸の増加です。2030年の5年先には3,600戸のサ高住運営会社としては全国で5位(4,600社中)くらいになるのではないのでしょうか。

ダイヤモンドプリンセス号のコロナの船内感染が確認されたのが2020年2月のことでした。その後の3年間は人命を最優先にして利益を捨てて経営を行いましたので赤字続きの苦しい経営が続きました。社員の皆様にも大変なご苦勞をおかけしました。しかし5年間かけて今年でやっと元通りのゴールドエイジに戻ることができましたので感謝申し上げます。そして元通りではなくもっと強くて、もっと優しいゴールドエイジになって戻ってきました。素晴らしいと思います。

1番の功績は役員と執行役員でしょう。本当に苦勞して一生懸命に努力してくれました。この人達が居なければ今のゴールドエイジはありませんでした。次の功績はやはり58館の58人の館長さんです。能力の差はあるのですが各自が自分の全力で館を良くするため働いてくれました。その中で一人一人の能力が向上したお陰で今のゴールドエイジが生まれたのです。ありがとうございます。私には会長の立場ではなく、入居者様の立場で館長さん達に感謝を伝えているつもりです。

そしてこれからもゴールドエイジはどんどん変わって良くなっていくことをお約束します。①SNSの介護の『40秒動画』を見てください。②ホームページも見やすくなっています。③各館の『インスタ』の大量の写真を見てください。④新しいやり方の『求人採用』を行っていますし⑤もうすぐ大量の『会社説明会』も行います。⑥『ブランディング』も構築します。⑦『アカデミー』(社内学校)を充実させます。⑧社員さんの意見・要望の『データベース』を作っています。⑨社員旅行を『無償化』します。⑩自由参加の『忘年会』を復活します。(牛肉配布は続けます)⑪自由な『サークル活動』の費用を支給します。⑫年末は過去最高の『賞与支給』の予定です。⑬その他『たくさん』。

さて1つだけお願いですが、今役員や執行役員が行っている仕事を各館長さんに一部分担してやっていただきたいと考えています。理由は2つです。①執行役員などの負担が館数の増加によってギリギリの状態です。②館長さんの中の3割くらいの人達の能力が非常に向上しています。この2つの理由でできる館長さんに今執行役員が行っている仕事を負担していただきたいのです。

具体的に言うと『成績表の順番』でできる館長さんは2つの館の館長さんの指導をしてもらいたいです。60館とすると20館の20人の館長さんが、問題を抱えて苦勞している40館の館長さんを助けてあげてほしいのです。オンラインで行いますのでエリアでは分けません。能力のある20人の館長さんでも当然に得意・不得意がありますから、自分の得意な分野でご協力をお願いいたします。今現在は組織が大きくなっていますので、各館への役員などの個別の指導が時間がなくてできないので宜しくお願いします。館長さんの組織図などを配布いたします。

苦しい苦しいと言っていた5年間がやっと終わりました。会社を良くするために、これからは社員さん一人一人の言葉に耳を傾けてよく話を聞いて経営したいと考えています。

わくわく
夢

ニュース【高齢者住宅】

リハビリガーデンでいきいき生活
坂道や横断歩道など歩行の訓練をかねた散歩道
季節を感じゴールドエイジ三日市でリハビリ散歩

2025

8月

No.223

