



スマイシアHD株式会社 代表取締役会長
アサヒグローバルホーム(株) 取締役会長
ゴールドトラスト株式会社 取締役会長
ゴールドエイジ株式会社 取締役会長
文/久保川 議道
text:Yoshimichi Kubokawa

明けまして、おめでとうございます

全ての「会長のひとりごと」がWEBで読める!
『くぼかわよしみち.com』



毎月
20日
更新!!

くぼかわよしみち.com

検索

2025年が皆様にとって良いお年であることをお慶び申し上げます。ゴールドエイジ(株)をはじめ、アサヒグローバルホーム(株)・ゴールドトラスト(株)・スマイシアホールディング(株)を代表いたしまして、新年のご挨拶を申し上げます。

旧年中は弊社および弊社社員をご愛顧いただきまして心からお礼を申し上げます。本年も『顧客第二』の理念に従いまして二層の努力をいたしますので、末永くお引き立ての程を宜しくお願い申し上げます。コロナ禍の3年程は苦しい経営が続きましたが、昨年来の全社員の努力のおかげで『V字回復』を達成しています。本年は仕上げの最後の一年として頑張りますので、どうかご期待ください。

今年創業49年になりました、来年の2026年は『創業50周年』の記念すべき年となります。多くのお世話になりましたお客様、ご利用者様、ご入居者様をはじめ、400社を超える取引先様のご協力にも感謝しつつ50周年を迎えたく、今色々な50周年行事を計画しています。こうして50周年を迎えられそうなのも全て皆様のお陰と感謝申し上げます。

弊社の新しい会社の定義は『生活の

未来を創る会社』。そして使命(ミッション)は『新しい価値を創造して、素晴らしい生活の未来を創る』。ビジョンは『自分らしく輝き、幸せに満ちた社会を実現する』。これを元に各社の定義・使命が決まられています。ゴールドエイジ(株)の定義は『未来の介護のカタチを創る会社』。使命は『人ひとりに寄り添ったチームケアで人生最高の暮らしにする』。アサヒグローバルホーム(株)の定義は『住宅の未来を創り、家族の幸せを実現する会社』。使命は『家族の幸せを願い、生活の未来を創り続ける』。ゴールドトラスト(株)の定義は『独自のノウハウで、未来の資産を創る会社』。使命は『新たな情報を得て、未来の資産を創造する』です。

そして新しく『スマイシアバリュー』(行動指針)が発表されました。(1)素晴らしい人生を送るために、『人生・仕事の成功の方程式』『正しい考え方を持つ』『熱意をもって地味な努力を続ける』『能力は必ず進歩する』(2)すばらしいスマイシアになるために、『一人一人がスマイシア』『採算意識を高める』『心をひとつにする』『燃える集団になる』『常に創造し続ける』『一人一人の成長のために』『経営の原点に立ち返る』などの50項目を決めています。全社員

の行動指針の『50則』として明確に明確文化して発表しました。これで全社員の行動の基準がはっきりしましたので、世の中の会社はともかく、私共の会社はこれで行くと決めて、逆にこれ以外のごことはしませんと決定しました。

年が明けて心が新しくなったこの1月は、清々しい気持ちで充滿しています。1月6日(月)に事業計画発表会を都ホテル四日市の350人の会場をお借りして行いました。参加されました来賓の方々や銀行関係者の皆様に感謝申し上げますと共に、参加した350人の幹部社員の日頃の努力に感謝いたします。来年の50周年の事業計画発表会は名古屋のマリオットホテルの800人の会場を借りて行いたいと計画しています。今年は1,900人の社員になりますので、一人でも多くの社員さんに参加してもらいたいと計画しています。

会社のことはともかく、何よりお客様の満足とお客様一人ひとりの幸せを実現したいと考えています。言うは易く行うは難しですが、有言実行に徹し、お客様の信頼を得たいと思います。重ねまして、本年も宜しくお引き立ての程をお願い申し上げます。新年の挨拶に代えさせていただきます。

わくわく

夢

ニュース【高齢者住宅】

2025

1月

No.216

ゴールドエイジ 花三千

地域に根差した高齢者住宅とデイサービス

地域のケアマネさんと一緒に生活をサポートします。

