



スマイシアHD株式会社 代表取締役会長
アサヒグローバルホーム(株) 取締役会長
ゴールドトラスト株式会社 取締役会長
ゴールドエイジ株式会社 取締役会長
文/久保川 議道
text:Yoshimichi Kubokawa

苦しい事ばかりのゴールドエイジ

全ての「会長のひとりごと」がWEBで読める!
『くぼかわよしみち.com』

くぼかわよしみち.com

検索



毎月
20日
更新!!

人生は四苦八苦と言われますが、ゴールドエイジの『八苦』をお話しします。これは重要な『社外秘』ですので、これを読まれる方はなるべく他言されないようお願いいたします。(冗談です)

①まず電気代アップがめっちゃめっちゃです。もうやつてられません。以前ですと節電してないのに年間1.6億円でしたが、今年は1年間で2.6億円の1.0億円電気代が値上がりしました。もうびっくりですから夜間のエアコンなどを止めて節電をばんばんしましたが、それでも年間の電気代は2.1億円です。これではゴールドエイジはやっていけません。苦しいのです。

それに加えて食料品の値上げラッシュで2,400戸×3食×365日で年間約262万8,000食を食事提供していますから、これもなかなか大変です。今のところ値上げの予定はありませんが、食料業者さんの努力で低く抑えられています。これも大きな苦しみです。

②社員さんの給与がアップしています。厚労省さんの働き方改革の中での介護の最低時給のアップですので、ゴールドエイジも相当の人件費をアップしました。国の補助金も出るので会社の負担は少ないと計算したのですが、い

ざ補助金を実際に出て分かったことは、金額が少なくて会社負担の額が多いのです。これは給与アップですから嬉しい苦しみなのですが、苦しい分類に入れさせていただきます。

③コロナで下がった入居率がなかなか元通りに戻りません。今年は去年の新規入居の1.5倍も入居者が増えているのに、なぜ入居率が以前のように上がらないのか。それはコロナで下がった入居率が大きすぎたことです。苦しいです。それと次の④の退去者が異常に多くなっているのが大きな原因でした。

④退去の異常に多い原因はお亡くなりです。やはりコロナワクチンの影響でしょうか。免疫力低下でのお亡くなりが多いと思います。次にこれは良いことですが、ゴールドエイジの介護やりハビリの効果がどんどん上がっていますので、自宅への復帰が多くなり退居者が増えました。しかしこれも苦しい原因です。あとつ大きいのは特養・老健施設への転居が大変に多くなったことです。

⑤それは特養施設がコロナで異常に下がった入居率の空室を埋めるために、今までは要介護3以上でないとい入居できなかつたのを、要介護1でも入居させているからです。私達のサ高住は要介護1から2の高齢者が入居するのが役割

なのですが、国の施設が方針を変えて介護度の低い入居者を入居させているのです。大変に苦しい問題です。

⑥あと相変わらず必要な社員さんの採用に苦労しています。採用して入社する人はたくさんいるのですが、辞める人もたくさんいますのでこの苦労はずっと続いています。介護の業界は平均2年で転職するというデータもありますので仕方がないのですが、少しでも長く勤めていただけるようにできることは何でもしたいと考えて実行しています。しかし、苦労です。

⑦15年前と比べて高齢者がゴールドエイジに入居する時のお気持ちはだいぶ変わりましたが、やはり今でもできれば入居したくない人が大半です。しかし入居してみるとほとんどの皆さんがここに居て楽しいとか幸せだとかの感謝を口にされています。早く皆様全員が入居したいと思っていたかたいたいです。これも私達の苦労でしょうか。

⑧ゴールドエイジは毎年4館ずつの新規オープンが続いています。毎年200名ずつの入居者の増加が必要なのですが、これも最大の苦労です。

はい、8つの『八苦』を申し上げましたが、苦があれば楽ありますから、ゴールドエイジは頑張りたいと思います。

わくわく

夢

ニュース【高齢者住宅】

2023

9月

No.200

ゴールドエイジ高茶屋/
ゴールドライフ高茶屋
地域に向けたこども食堂「さつきちゃん食堂」が始まりました。
高齢者の住まいに、元気な子供たちの声が生活に色どりを添えます。

