



# 2021年『ゴールドエイジ』の使命



アサヒグローバル株式会社 代表取締役会長  
ゴールドトラスト株式会社 取締役会長  
ゴールドエイジ株式会社 取締役会長

文／久保川 議道

text:Yoshimichi Kubokawa

- asahigloval.co.jp
  - super-chintai.com
  - goldtrust.co.jp
  - otona-souzoku.com
  - **goldage.co.jp**
  - kubokawayoshimichi.com

今年も宜しくお願ひいたします。  
あつという間の1年が終わりまして、  
今月からまた新しい1年が始まります。私のような高齢者は(今年めでたく70歳)若い人達と違つて「3倍」早く歳をとります。まあ時間の流れが早いといふか、持ち時間が短いといふか:複雑な心境の今日この頃です。私は桜の花見が大好きなのですが、この頃は桜の花を見ないようにしています。その理由はあと何回見れるのかを考えてしまつて、見るのが辛いと思つたり、淋しいと思つたり…。若い人達にはこの心境は分からぬでしょうね。ということで高齢者を大切にいたしましょう。

く協力すること。知識技術を活かし、役割を果たすこと。介護・看護・医療・生活支援・ご家族の5つがチームとして連携することです。

私達は経営の神様と言われる『ドラッカー先生』の勉強をずっとしているんですけど、この使命を実現することが大切なことをよく分かっています。ゴールドエイジでは売上や利益よりこの使命を実現する方がずっと大切なのです。その理由は、この使命が実現されなければ私達もゴールドエイジも存在価値がなくなってしまうからですね。存在価値がなくなれば、会社や社員さん

歩んできた道を大切にすること。本  
人とご家族の想いをつなぐこと。想い  
を叶える生活を描くこと。想いの実現  
と共に喜べることです。私達が考える  
『チームケア』とは、誇りを持ちお互い  
を大切にすること。想いに共感し幅広  
く協力すること。知識技術を活かし  
役割を果たすこと。介護・看護・医  
療・生活支援・ご家族の5つがチーム  
として連携することです。

そして5年後の目標は64棟3,146戸。社員数1,540名となります。目標はともかくですが、ゴールドエイジの使命とビジョンの実現に全力で努力したいと考えています。今年も1年間、宜しくお願ひいたします。

⑥介護技術コンテスト。⑦外国人技能実習生9名、特定技能実習生10名の受け入れ。⑧さつきちゃん（介護ソフト）の4月試行、6月本稼働。⑨全館Wi-Fi整備とタブレット入力でのペーパーレス化。⑩感染症対策と災害対策のさらなる実施。⑪⑫⑬⑭…。今年はいろいろ、たくさん行います。そして5年後の目標は64凍

私達が考える『笑顔いっぱい』とは、穏やかな日常をおくること。楽しみと喜びがあること。人とのつながりを感じられること。ここにいて良かったと思えることです。これが私達の目標です。

も必要なくなってしまいます。それで  
は困りますので使命の実行とビジョン  
の実現に一生懸命に努力いたします。

わくわく

# 夢



## ニュース【高齢者住宅】

2021

1月

No.168

ゴールドエイジ下之宮ルピナス

未曾有の災禍にも負けないように感染対策  
一日も早く日常を取り戻せるように職員一同頑張っています。

