

わくわく

夢

ニュース【高齢者住宅】

2017

1月
No.120

下之宮ルピナスの モデルルーム

日常生活に変化があるとリエゾンシートを使って
24時間観察しています。
「いつもと違う?」をいち早く察知し、
原因を追究して生活リズムの改善に努めています。



全ての「社長のひとりごと」がWEBで読める!
『くぼかわよしみち.com』毎月20日更新!!

くぼかわよしみち.com

検索



笑顔あふれる『ゴールドエイジ』

ホームページ

asahiglobal.co.jp
├ gloval-mie.co.jp
└ super-chintai.com
agg-hd.co.jp
├ goldtrust.co.jp
├ goldage.co.jp
├ otona-souzoku.com
└ kubokawayoshimichi.com

アサヒグローバル株式会社 代表取締役
ゴールドトラスト株式会社 代表取締役
ゴールドエイジ株式会社 代表取締役

文/久保川 議道

text:Yoshimichi Kubokawa

これが私達の最終的なゴールドエイジの『ビジョン』で目的を達成した時のイメージです。そのために私達の『使命』があるのですが、それが『介護・看護・医療・生活支援とご家族の5つのチームケアを提供し、生き甲斐のある暮らしを実現する』ということなんです。そして会社として何をやるのかという会社の定義が決められています。『定義』は『介護・看護に特化した高齢者住宅を、専門知識と使命感をもったスタッフで運営する』となっています。そして会社の『経営目的』である『高齢者が尊敬され、大切にされる日本の社会をつくる』を実現してゆきたい。と真面目に真剣に考えて、まだまだ不完全ではありますが私達はゴールドエイジを運営しています。

今月は2017年の1月ですので堅い話で始まりましたが、今年も一年間よろしくお願ひ申し上げます。

さてさて今は直営のゴールドエイジが『24棟』あり、『700人』の社員さんが居るのですが、今年の12月までにあと7棟開設しますので社員さんは850人となつてしまいます。そして今『24人の館長さん』が居て、年末には『31人の館長さん』となります。

さてこの館長さん達の仕事はものすごく厳しい仕事なんですね。介護業界は5

K(キツイ・キケン・キタナイ・給料が安い・休日が少ない)と言われていきますので、ゴールドエイジだけはこの5Kにならないように私は努力しています。しかし一般の社員さんと違って館長さんにはその館のすべての責任がありますから5Kではなく、館全体の経営責任が問われますのでこれで6Kですね。ヘルパーさんや看護師さんや給食や事務や掃除の何十