

会長の
ひとりごと
【住宅】

Vol.281 2025 7月

『創業50周年』で会社は激変します

全ての「会長のひとりごと」がWEBで読める！
『くぼかわよしみち.com』

くぼかわよしみち.com

検索



毎月
20日
更新!!



スマイシアHD株式会社 代表取締役会長
アサヒグローバルホーム(株) 取締役会長
ゴールドトラスト株式会社 取締役会長
ゴールドエイジ株式会社 取締役会長

文／久保川 議道

text:Yoshimichi Kubokawa

①AI・チャットGPT・SNS・HP・DX・CM・ブランディングに数億円の投資を行います。②人材育成に全力で取り組みます。今の研修のアカデミー大学とアカデミー大学と社外研修を多数行います。昇格・昇給制度と連動させます。③今現在4つの会社の社長が4人。社内カンパニーの社長が3人で合計7人が社長です。しかし今の新事業や新商品を考えると、あと8人の社長が必要です。グループ会社は15社となります。④2030年の売上額は600億円です。売上高経常利益率は10%が目標です。そして今現在で土地建物所有は初期取得原価で280億円を超えています。⑤社員一人一人を経済的に裕福にします。今現在の5%利息の社内預金に加えて8%利回りのクラウドファンディングが買える制度を始めます。⑥ローン支払いゼロの住宅を社員さん用に特別価格で販売します。⑦5%・8%利息でのお金が貯まる住宅を社員さんに販売します。30年間で2,000万円・3,000万円の預金ができます。⑧一人前の社員になれば、自由に自分の好きな仕事ができる会社の制度を作ります。⑨一度退職した社

員さんでも、再度就業できる制度にします。⑩今1,900人社員ですが、売上が2倍になりますので1.5倍の2,850人の社員数が必要です。⑪5年間で950人の社員増です。毎年2,000人の会社説明会を行い、年間2000名の社員さんを採用します。⑫社員さんが辞めない会社にするためには、厳選して採用すること。そして働きやすいやりがいのある会社になることです。⑬そのためには、就職希望者を大量に集めることに挑戦します。⑭そしてワンオンワンミーティングの面接を毎月行い、社員さんの意見を聞くこと。本人の立場での希望や要望を十分に聞き取って実行することです。⑮一番大切な事はこの50年間の変化に合わせて作り変えることでしょう。⑯部下や社員さん呼び捨てにしないこと。○○さん、○○君と必ず呼ぶこと。そして社長、会長と呼ぶことも禁止です。⑰○○さんと呼びましょう。⑱大きな声で注意する言動は全て止めてください。⑲会議の発言に対する否定も禁止です。相手を尊重して失礼な言動はやめます。そして活発な意見が出せる会議にしましょう。⑳積み立

て金のある社員旅行は中止。全額会社負担にします。そして参加は自由にして不参加の人は会社に残って仕事をしてください。㉑それが嫌なら有給をとって会社を休みましょう。㉒会長はそろそろ体が動きませんので引退です。ですから私に気を使わずに好きなように会社を変えてしまえば良いのです。私は反対しません。㉓但し1つだけ約束をお守りください。必ず売上は向上させる、利益は向上させることです。その理由は赤ちゃんが成長しないで赤ちゃんのまま10年いたらどうでしょう。それは考えられません。自然の法則は成長なので、会社も成長するのがあたり前です。成長が止まれば、成長できなければ倒産なのです。そしてもし本当に倒産するのなら、それは社員さん一人一人の責任なのです。ですから社員さん一人一人は何をやっても自由ですが、成長させる義務があります。さて植物や動物と違って、人間だけに与えられた最高の能力とは何でしょうか。それは『助け合うこと』とお互いの欠点を補って良い所だけを集めて『チームで成長すること』なのです。私は皆さんの活躍に期待しています。

わくわく!! 夢ニュース

【住宅】

暮らしにちょっとした“遊びゴコロ”を Vol. 281

2025

7

July

わたしたち仕様に暮らせる
ガレージハウス

