

会長のひとりごと
【住宅】

Vol.215 2020 1月

9ヶ月間かかりましたが 『ホワイト企業』になりました。

アサヒグローバル株式会社 代表取締役会長
ゴールドトラスト株式会社 取締役会長
ゴールドエイジ株式会社 取締役会長

文/久保川議道
Yoshimichi Kubokawa



全ての「会長のひとりごと」がWEBで読める!
『くぼかわよしみち.com』毎月20日更新!!

くぼかわよしみち.com

検索

asahiglobal.co.jp
super-chintai.com
goldtrust.co.jp
lotona-souzoku.com
goldage.co.jp
kubokawayoshimichi.com
ホームページ
agg-hd.co.jp

私が嬉しかったのは、去年の12月20日の工事部全員の会議の後の食事会でした。みんなの表情が明るくて、先輩をからつて冗談を言って笑っているのが印象的でしたね。会社の雰囲気が凄く良くなりました。

9ヶ月前は月一回の食事会もなく、70時間以上の残業をして、上司に厳しく怒られて、帰宅も遅くて休日出勤も当たり前。一人当たりの責任の現場数も異常に多くて、もう心も体もクタクタでした。笑顔なんてどこにもありません。しかし、そんな状態でも頑張ってくれていた社員さんは感謝の言葉しかありません。ありがとうございます。ありがとうございました。

去年の4月から私が入って改善改革を進めましたが、今では残業も減つて(残業ゼロではありませんが)労働基準監督署さんからもお褒めの言葉をいただいています。会社全体では、200人(パート含む)の社員さんから500項目の要望要求質問をいただいて、私はその全てを実行しました。まあかかる費用は4億円でしょうか。ですから前期(2019年12月決算)の経常利益は3分の1になってしまった、66%も減益です。それでいいのです。アサヒグローバルは売上や利益を目的には経営をしていません。ですから、お客様がいい住宅を建て

て幸せになっていただいたり、社員が幸せになつてくれるのならどれだけお金を使つても無駄ではありませんし、そんなお金も惜しいと思ったことは私は一度もありません。必要なお金は使うべきです。

今年も改善改革は続きますから、今

期の経常利益はいつもの半分くらいでどうか。しかし3年目の2021年12月までには真のホワイト企業になります。そして売上や経常利益も必ず良い成績になりますのでご安心ください。

まあ、良い成績にしないと、社員さんの給料も上げられませんから、私の責任としては、売上や利益を忘れてはいるのではなく、まずは社員さん第2で働く環境を整えることが優先順位だと考えています。

全社員さんにも知つておいて欲しいこ

とは、私の中の住宅会社の『生産性の基準』です。お客様に喜んでいただいて、どう効率よく働くかを実現しないと、お客様にとつても高い買い物をさせてしまうことになります。その基準は『2・5・0・0・0』です。

2019年はパートさん8時間計算で155人。今年の2020年は新卒社員19人とその他の中途採用16人で250人になります。さてそれが社員として新人を助けるしかありません。そ

うやつて助けあって、チームで協力して成果をあげる会社になればいいなあ、と私はほのぼのと考えております。必ず

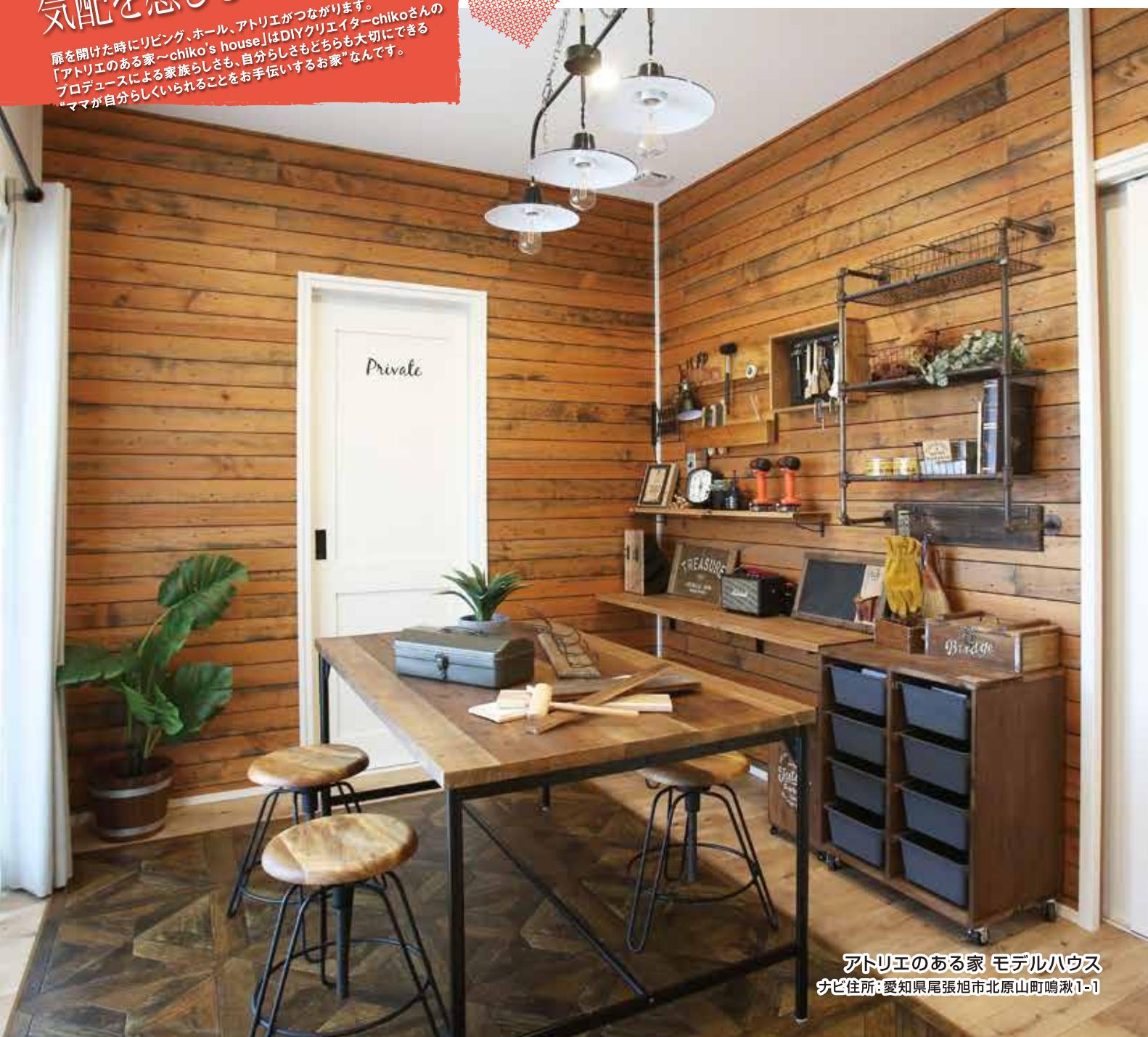
わくわく 夢ニュース【住宅】

アトリエのある家はどこに居ても
気配を感じることができます。

扉を開けた時にリビング、ホール、アトリエがつながります。
「アトリエのある家～chiko's house」はDIYクリエイターchikoさんの
プロデュースによる家族らしさも、自分らしさもどちらも大切にできる
“ママが自分らしくいられることをお手伝いするお家”なんです。

2020

1月
No.215



アトリエのある家 モデルハウス
ナビ住所: 愛知県尾張旭市北原山町鳴湫1-1