

Vol.208 2019 6月

会長のひとりごと
【住宅】

600件の『社員ヒアリング』実施

アサヒグローバル株式会社 取締役会長
ゴールドトラスト株式会社 取締役会長
ゴールドエイジ株式会社 取締役会長 Yoshimichi Kubokawa



全ての「会長のひとりごと」がWEBで読める！
『くぼかわよしみち.com』毎月20日更新!!

ホームページ
agg-hd.co.jp

asahiglobal.co.jp
Lsuper-chintai.com
goldtrust.co.jp
Lotona-souzoku.com
goldage.co.jp
kubokawayoshimichi.com

くぼかわよしみち.com

検索

私はこの15年間ほど、アサヒグローバルの経営にあまり携わっていませんでした。名古屋に出て、介護や医療の別の分野の業界と、土地活用や不動産投資のアパート、マンション、高齢者住宅の建設に取り組んでいました。しかしアサヒグローバルは成績も良く、社員さんたちも少し厳しい社風ですが、高い目標に向かつて頑張ってくれている…。そう思い込んでしまっていたんですね。申し訳ないことでした。

アサヒグローバルの全社員さんから、『600件』もの要望や要求や問題点が提出されています。そして今私は一生懸命に全力で、1つ1つ解決して『カイゼン』しているのですが…。なかなか大変ですね。

600件と言っても重複している項目が凄く多いので、まあ全ての問題点をまとめると100件でしょうか。そしてその問題や要望を大分類すると10項目です。

- ①労働時間と残業。
- ②給与の不明確と減給。
- ③仕事の分担と役割。
- ④会議や研修。
- ⑤通勤や移動や社用車。
- ⑥子育てや女性社員の待遇。
- ⑦パートさんの地位向上。
- ⑧外注設計さんの仕事区分。
- ⑨外注業者さんの確保と発注単価。
- ⑩会社の方針や社員さんに対する理念哲学。

お陰様でたくさんさんの受注をいただいています。社員の人数（現在150人）が全然足りません。大工の棟梁の協力で現場を納めたり、外注設計さんの仕事の分担を増やして乗り切るつもりです。

会議や研修や書類提出はゼロベースで見直しています。書類は全て無くした後に、どうしても必要なものだけ行います。会議・研修は自由参加（強制無し）、スカイプ参加。すべての書類は手書き無し。のiPadやPC入力とします。

会社というものは『人を大切にすること』を忘れると、すぐに潰れてしまうものです。私はそう確信しています。『1人でも、必要な社員が会社を辞めると会社は倒産する。』これが私の座右の銘だったので…。どうもアサヒグローバルは危険水域を超えてしまっていたようです。しかしギリギリのところでは気が付いて、今私は全力でカイゼンしています。ありがとうございます。と心の中で叫んでいます。

そこをはつきりさせて、1日も早く『人を大切に会社』を実現したいと考えて、実行しているところです。ご協力ください。

2番目に高く設定しています。

営業や工事の棟別業績給は廃止します。これからは個人1人1人の業績評価ではなく『チーム』で仕事をして評価しないと、個人が自分だけ頑張るだけとか、人の仕事は手伝わない…。やれる人だけがよくて、やれない人は置いてきぼりでは駄目ですね。業績給を無くしても年間収入が上がれば問題はありせん。そして賞与は年間4回を計画しています。固定プラス変動で、会社の経常利益に連動させたいと思います。

さて一番大切なカイゼンは、人に対する考え方の理念哲学ですね。『人を大切に会社』と言っても、どう大切にするのか、どういう人を大切にするのかを明文化しないといけません。近日発表する予定ですが『誰をバス（会社）に乗せるか』ですね。私の言う、必要な人が辞めたら、じゃあ不必要な人は辞めてもいいのか？への疑問になります。『必要な人』とは会社にとって『適切な人材』のことです。当社の経営理念やお客様に対する方針に反対する人は、他社に就職すべきですね。適切な人材ではありません。

わくわく 夢 ニュース【住宅】

2019
6月
No.208

隠れ家カフェ風 ダイニングキッチン

陽が入りにくいキッチンも、ブラシングで光の具合を調整すれば
暗さが落ち着きに変化する。
隠れ家カフェ風のダイニングキッチンが日々の忙しさを癒してくれます。



muu PROT®

ナビ住所：愛知県一宮市西島町3丁目23-3
※実際のモデルとは異なります。