

新入社員『入社式』はいいものです。

アサヒグローバル株式会社 代表取締役 文/久保川議道
ゴールドトラスト株式会社 代表取締役
ゴールドエイジ株式会社 代表取締役 Yoshimichi Kubokawa



全ての「社長のひとりごと」がWEBで読める!
『くぼかわよしみち.com』毎月20日更新!!

ホームページ

agg-hd.co.jp

asahiglobal.co.jp
global-mie.co.jp
super-chintai.com

goldtrust.co.jp

goldage.co.jp

kubokawayoshimichi.com

くぼかわよしみち.com

検索

3月27日に21名、4月1日に7名の『入社式』を行いました。

グループ会社は大きく分けると3つです。①注文住宅が『アサヒグローバル(株)』②土地活用のアパートマンション販売会社が『ゴールドトラスト(株)』③高齢者住宅の運営と介護と医療が『ゴールドエイジ(株)』ですね。ゴールドトラストで受注したアパマンはアサヒグローバルが建設工事を行なっていますし、賃貸管理や借り上げなどもアサヒグローバルで行なっています。

それ以外ですと④『幸せ相続(株)』は相続と税金対策の専門の会社で『税金セミナー』などもたくさん行なっていますし、『相続・終活ビル』の運営を行なっています。⑤『ゴールドエイジコンストラクション(株)』はサ高住専門の販売・設計・施工会社で全国どこでも仕事ができます。ここで『サ高住学校』や200床未満の中病院向けの『サ高住病院学校』を行なっています。あとは⑥『AGGホールディングス(株)』が持株会社として運営されています。ですから、入社式も少し複雑です。21名は建設系の営業・設計・工事ですし、7名は介護医療系の新入社員となります。

ですが、だいたいいつも3つのことを申し上げています。

①『社会人』とは何か...です。家庭での教育で大切に育てられて、学校での教育は自分の為の勉強でした。成績が良くても悪くても自分だけの責任ですね。しかし会社での教育や社会人とは一言で言うて『人の為に生きる』ことだとお話ししています。8時間だけは人の為に真剣に働くのです。そして自分はいくら頑張ってもその評価はお客様や上司や同僚がしますから、一人よがりでは生きていけませんね。これが学生と社会人の一番の違いでしょうか。私はそう考えています。分かりやすく言えば、どれだけ人の役に立つかでその人の『給料』が決まるということですね。社会人は100倍の給料の差があつて当たり前ですね。

②次に『成功の3条件』をお話ししています。それは勉強好き、素直、プラス発想の3つです。社会に出てからが本当の勉強の始まりです。専門知識や技術が無ければお客様に迷惑ですし相手にされません。から好きとか嫌いとか言つてられません。必死に勉強した者でないとやっつけません。学生とは全く違うのです。そして否定をせずに何事も素直に実行する。どんな苦しいことがあつても全てよかつた、よかつたと思うこと。そう思えないとプラス

発想の人にはなれませんね。もうホントに難しいことばかりです。

③仕事は『能力×熱意×考え方』です。その中で考え方にはマイナス10からプラス10まであります。能力が10点、熱意が10点でもドロボーさんがいいんだという考え方の人はマイナスですから掛け算すると能力と熱意のある大泥棒になってしまいますね。これでは社会人としては失格となります。

さて、大事なお子様を社会人としてお預かりしますので、自分自身の反省も込めて新入社員にお話しをさせていただきました。そして後の方の先輩社員にも良く聞かせるように...大きな声で話しをいたしました。しかし社長として一番辛いのは社員が辞めていく時ですね。それは一番辛いことです。ですから1年間、あるいは辛抱して頑張つてもらいたいものです。そしてできれば3年、あるいは1つの仕事をやり続けていたきたいと念願しています。ゆとり教育で育つた社員さんは純粋で優しい人が多いのですが、競争とか根性とか踏ん張りには少し弱いところがありますね。そのところを十分に気を付けて『人の為に生きる』を実践していただければ、立派な社会人になれることは間違いありません。私達にも大きな責任がありますから一人一人を育てていきたいと考えています。

わくわく

夢 ニュース【住宅】

2014

4月

No.146

家族の夢と希望が
広がる大空間

ガレージ付き住宅「大空間の家」。
家族みんなの笑顔と夢がどんどん膨らむ広々リビング。
窓からはガレージの愛車を眺めることができます。
趣味の空間を重視するファミリーに相応しい家です。

