



スマイシアHD株式会社 代表取締役会長  
アサヒグローバルホーム(株) 取締役会長  
ゴールドトラスト株式会社 取締役会長  
ゴールドエイジ株式会社 取締役会長  
文/久保川 義道  
text:Yoshimichi Kubokawa

# 『能力とは何か』社員の採用基準

全ての「会長のひとりごと」がWEBで読める！

『くぼかわよしみち.com』毎月20日更新！！

くぼかわよしみち.com 検索



まず絶対に採用してはいけない人は『上手に嘘をつく人』です。しかしこれは初対面では分かりませんが、一緒に仕事を3ヶ月行えば分かります。しかしそれでは採用された後なので取り返しがつきません。私はこの問題を交流分析の潜在意識のテストをすることで事前に発見することができます。

説明しますと人間には4つのタイプの人しかいません。それは『OK・OK』『NO・OK』『NO・NO』『OK・NO』です。この『OK・NO』の人を採用してはいけません。この人は私だけはいつてもOK（正しい）。私以外の人は全てNO（間違っている）だと考えている人です。自分の事はいつも正しい、人はいつも間違っているなんて考えている人は嘘つきを通り越して、会社組織の破壊者となります。今現在1,900人社員ですがこの人は1人も社内にはいません。過去に1万人以上のテストをしました。たたくさんの『OK・NO』の人がいました。しかし採用は絶対にしませんでした。

次に私が一番信頼している能力判定テストがあります。それはタナベコンサルティングの『性格・能力判定テスト』です。性格特性が13項目、職務特性が12項目、職業特性が5項目。人づきあい特性が6項目で合計36項の全てが分かります。

まず。そして総合判定で『E・L・N・P』の結論が出るのですが、私は『L』判定（積極タイプ）しか採用したくありません。しかしほとんどの人が『N』判定（環境適応タイプ）なのです。当社の3会社平均の『L』判定社員は22%・11%・8%です。ですので積極的に仕事に取り組み社員さんが少なく非積極的社員さんの数が圧倒的に多いのです。『E』『P』は問題社員なので採用していませんが、私はこの『L』判定のリーダー的社員さんの採用に力を入れていきます。それは会社としては当然のことです。ぶら下がり社員さんが多い会社に発展はありません。

次に重要なのは『IQテスト』です。大学が一流かどうかなんてどうでもいいのですが、このIQの高い人は『地頭』がいい人です。部長・役員になれる人達です。一般社員さんの中にもIQの高い人はたくさんいます。がやはり仕事が良くできます。このテストは皆さんから嫌がられますが私は30年間1万人以上やり続けています。

そして4つ目は『ストレングスファインダーテスト』です。言葉通り才能・能力の自分だけの強みを発見するテストです。人間の能力の種類は34種類あるのですが、その中の『トップ5』がこのテストで決まります。そしてこの5つ以外の能力への努力は無駄です。無駄な努力を

力への努力は無駄です。無駄な努力をしない努力を。まず自分の強みのこの5つが何かを知ること。そして集中してその5つの能力を発展させられれば、その人の仕事人生も家庭人生も大成功なのです。私が30年以上続けている1万人以上も行った4つのテストの社員さん採用の基準の『謎』ノウハウを公開しましたが、誤解のないようにお願いします。これは採用時の基準だということです。採用されて社員さんになればこんな基準は忘れてください。知ることは大切ですが、能力を向上させるべきです。

その理由は人の評価は会社だけではなく、家庭でも友人関係でも判断されて原則は『良い人』と『悪い人』に別れます。そして人生・仕事の結果は『能力×熱意×考え方』の合計点で決まるのです。まず第1は良い人になること。次に第2は良い結果を出すこと。第3は世の中に役に立つ人になるかならないかで、その人の本当の能力と実力が判断されます。しかし会社での仕事は24時間の1/3のたった8時間ですが大切な8時間ですから能力を発揮してください。

会社に入社した限りは『会社の発展に貢献してもらいたい』と私は考えます。人の能力は必ず変化して向上するものです。努力するしかありません。

わく  
わく

# 夢ニュース

waku-waku yume news [スマイシアHD]

2026 | No.159

February

3

## 单身者向け快適便利なワンルーム賃貸

1F×2戸、2F×10戸 世帯数12戸(1R)

各戸につき1台分の駐車スペースが確保され  
市内や近郊への車通勤は快適  
各戸9帖以上ありベッドを置いても広さがあり  
生活にもゆとりが出ます

