

2025年 10月 Vol.154

日本一住宅と世界標準の住宅をつくる。
日本の賃貸を変える永住型賃貸の実現。

『女性の執行役員』を募集しています

全ての「会長のひとりごと」がWEBで読める！

『くぼかわよしみち.com』毎月20日更新！！

くぼかわよしみち.com

検索



スマイシアHD株式会社 代表取締役会長
アサヒグローバルホーム(株) 取締役会長
ゴールドトラスト株式会社 取締役会長
ゴールドエイジ株式会社 取締役会長

文／久保川 義道

text:Yoshimichi Kubokawa



私の人生最後の願いは1つしかありません。それは「人材を育成すること」です。そして人材育成の最大のポイントは『良い人材を採用すること』です。社員教育の成功、不成功は、社員を採用した時点で半分以上決まっています。採用は最大の実績という真実です。採用は最大の社員教育だと言われる理由です。採用で失敗すると、その後にいくら社員教育で人材を育成しようと努力しても上手くいかないことが多いのです。

さてグループ全社で2025年12月の社員数は1,900人(パート含む)なのに女性の役員は2人しかいません。執行役員の女性は5人です。男性役員は16人(執行役員は10人)いるのですから、女性役員も5人以上、10人くらい欲しいのですがなかなか難しいものです。女性は家庭があり、子供の教育やご主人の仕事への配慮や助けも必要です。当社にも役員になれそうな優秀な女性社員はたくさんいるとは思いますが『やります』と言ってくれる人がいません。日本の社会はやはり欧米と比べると、社会環境も含めて少し後進国なのではないでしょうか。

74歳の私も益々忙しくなっています。良い事ではありませんが、仕方がないのです。もう少しお時間をください。

必ず立派に引退してみせます。そしてまた3人の社長も忙しそうです。秘書的な社員は5人程いるのですが、それでも人が足りません。今年で売上300億円、2030年の5年後には600億円になりそうなスピードで成長していますので、もの凄く社長・役員は忙しいのが現実です。

そこで、3ヶ月前から5人程の秘書の採用を計画していました。しかしそこで私は発想の転換をして、秘書は採用しますが条件を付けました。それは近い将来(1年か2年後)会社の経営に参加できる人という条件付きです。まずは執行役員になりたい希望と志のある人を採用して、会社の女性役員を増やす計画なのです。

過去の私の経営の成功の要因はいくつもありますが、その中の大きな成功は、賢い優秀な女性社員を採用したこと。当社の発展はこの女性社員達の功績が大きいのです。そしてその理由はと聞かれると、それは私の家内が原因でした。23歳で同級生の2人が結婚して、24歳で私は1人で独立して家内と2人で仕事を始めてちょうど50年が経過しました。7年前に病気で他界しましたが、この家内が凄かったのです。優秀で経営者の能力も

ありました。そして私は助けられて事業に成功することができました(感謝)。ですから私は女性の能力を尊敬しています。

そんなことをふつと考えたまま、柳の下のだじょうの2匹目です。大変に失礼なドジョウの話ですが、私はいたって真面目で真剣な話なのです。そうしたらどうでしょう、20人以上の優秀な役員候補の秘書が募集に集まってくれました。この中から5人を採用したいのですが、優秀が付けられない人材ばかりなので、今時間をかけて決定を急いでいるところです。

将来執行役員になってくれる女性を採用したいので、女性を積極的に募集することが出来る『ポジティブアクション制度』を使いました。まあアメリカでは『セクレタリー』は優秀な女性達ばかりで社長の経営のパートナーとしての立場が常識なのです。しかし日本では社長の優秀な雑用係で、当然経営には参加できません。

これからは日本の秘書が経営者のパートナー的な立場に変わるためにも『ポジティブアクション制度』を使って優秀な女性を採用しましょう。と言うことで経営に参加したい志のある『秘書』『セクレタリー』を5名採用いたします。

わく
わく

夢ニュース

waku-waku yume news

[スマイシアHD]

2025 | No.154

October

10

絨毯柄のように美しく
街並みに印象的に映えるフォルム

3階×3戸 2LDK (9部屋・60.0㎡)

階段部分のナナメ開口は毎日をより一層楽しくしてくれる

