

2025年 6月 Vol.150

日本一住宅と世界標準の住宅をつくる。
日本の賃貸を変える永住型賃貸の実現。

『50周年記念行事』の計画作成

全ての「会長のひとりごと」がWEBで読める！

『くぼかわよしみち.com』毎月20日更新！！

くぼかわよしみち.com

検索



スマイシアHD株式会社 代表取締役会長
アサヒグローバルホーム(株) 取締役会長
ゴールドトラスト株式会社 取締役会長
ゴールドエイジ株式会社 取締役会長

文／久保川 義道

text:Yoshimichi Kubokawa



来年の2026年は『創業50年』となります。あつという間の50年間でした。私が24歳で家内も24歳。2人では始めたカーテン屋さん。今では売上300億円・社員数1,869人(2025年12月)の中堅企業に成長しました。何十億円の大きな失敗や、数々の事件や事故や詐欺で苦しみ、そして家内を病気で亡くしました。考えてみれば決して平坦な人生ではありませんでしたが、苦しいことはみんな忘れてしまつて、今は良い思い出しかありません。奇跡的に今があることに大きく感謝しています。

そして来年の50周年は私にとって最後の『ま・と・め・の・年』となります。ま・と・め・とは今までの50年間の全ての経営の修繕・修理・訂正を行うこと、これからの50年間の成長のために何をするかを決めることです。

まず修繕の第1は『人材の育成』です。私は一人で勝手に頑張つてしまふので、人材育成が下手でした。第2番目は『チーム経営』です。私は単独行動が多くて一人で何でもやってしまいます。だからチームで助け合つて成果を出す習慣が会社の中にできませんでした。第3番目は『個人の尊重』です。私は73歳になつても人見知りの

性格が治りません。二人一人を大切に、して尊重はしているのですが、それを表現したり伝えることができませんでした。やはり50年間の私の性格と行動が会社を作ってきたのですが、どうしても修繕・修理が必要です。

さて次はこれからの50年間をどうすれば成長できるのが大問題となります。スマイシアグループの『社是5つ』は①成長は自然②継続は改革③顧客は創造④仕事は挑戦⑤幸せは自己の実現、とありますがこの5つを忘れずに実行すれば会社は大丈夫だと私は決めています。難しく考える必要はなく、正しい理念・哲学を持つて確実に実行さえすれば会社は必ず成長するのです。そもそも会社の経営なんて簡単だと思うことです。

そのためにはまず正しい経営(世の中に役立つ、人に喜んでもらえる)ができるように心を鍛えること。次にそれを実際に実行できるように能力を鍛えること。この2つで完成です。しかしここには苦労や苦しみ、常に付いてくるのですが、乗り越えれば個人は成長します。個人が成長すれば会社が成長することは当たり前です、その逆は会社の停滞と倒産となります。社員さん一人一人

の考え方や実行力が会社の成長を決めるのです。

一言で言うところからの50年は目標・ビジョンを共有し実現する『ミッション経営』と、能力を補完し合う『チーム経営』で成長は間違いなしということです。

具体的な『50周年記念行事』です。大きく3つです。①50年間の修繕修理を徹底して行うこと。(会長の経営や人材育成やその他の悪いところの改善と修理など)②そしてこれからの50年間をどうするか、何をやるかの計画づくり。(大きい方針づくりと具体的な実行計画。売上や利益の確保など)③お客様や取引業者様に対する感謝祭の開催。④社員さんやご家族への感謝のイベントやプレゼントなど。⑤地域や社会に対する感謝のイベントや寄付やボランティア活動です。

今月から本社を中心に活動が始まっています。社員さん一人一人の意見や要望もお聞きします。

さてまた忙しい一年になりそうですが、もう50年間も忙しい毎日なのです。一日8時間を1.5倍に効率よく使つて成果を出しましょう。これから先の50年間が始まります。

わく
わく

夢ニュース

waku-waku yume news [スマイシアHD]

2025 | No.150

June

6

オシャレで生活しやすいフルリノベーション住宅

3LDK 94.39㎡（建物合計面積）

今の生活スタイルに合わせ
「築43年の住宅」をフルリノベーション。
家事を楽に効率的にするための家事楽動線や
朝の支度がスムーズに行える生活動線、
将来を考えた1階主寝室など、
暮らしやすさを考えた間取りに大幅に変更しました。
詳しくはP26・27をご覧ください。



Before



After