

2025年 5月 Vol.149

日本一住宅と世界標準の住宅をつくる。
日本の賃貸を変える永住型賃貸の実現。

『人が全て』『企業は人なり』

全ての「会長のひとりごと」がWEBで読める！

『くぼかわよしみち.com』毎月20日更新！！

くぼかわよしみち.com

検索



スマイシアHD株式会社 代表取締役会長
アサヒグローバルホーム(株) 取締役会長
ゴールドトラスト株式会社 取締役会長
ゴールドエイジ株式会社 取締役会長

文／久保川 義道

text:Yoshimichi Kubokawa



50年かかってやっと気が付いたことがこの『企業は人なり』でした。気が付くのが遅いでしょう、と言われますが正直に言つて私は今まではそう思つてはいませんでした。私が頑張らないと、私がやらないと会社は回らない、私が引っぱつていかないと会社は発展しないといつも考えていました。もっと酷い言い方をすると人に任せられない、人に期待しない、自分がやるんだと思ひ続けた50年間だったのです。

しかしその考えが今はガラガラと壊れていつています。自分一人では何もできないんだ。人の力を借りないと会社は回らないんだと実感し始めています。ガムシヤラに働いて全てのことを自分が行うという私スタイルの経営は、そろそろ終わりだと自覚しましたし、そうすることが正しい経営だと遅ればせながら気が付きました。やはり人が全てで企業は人なりなのです。企業が私では困ります。

社員さんを見ていくつも気付かされました。①私より優秀な社員さんが何人もたくさん社内にいました。それはこの分野の専門では私よりよく知っているし実力もある人達です。気が付かない間に本当にたくさん私の以上の能力を持った社員さんが

居たのです。もうびっくりでした。②経営者層(約15人)の社長や役員が能力や実力を発揮し始めました。一人の能力や強みは違うのですが、その二つが私の能力より優れていました。③そして執行役員レベル(約25人)の実行力というか活動力というか、半端ではない大活躍をしてくれています。私の実行力と活動力は異常なほど強力なのですが、しかしこの執行役員が3人まとまると私の能力を超えてしまします。④店長・館長・課長レベル(約100人)の能力がこの2年間で3倍強化されて向上しています。コロナ以来の苦しい経営を生き残つて今は良い成績を上げていますので、一人一人が自信を持ったのだと思います。苦労すると人は成長するので。⑤あと一人一人の社員さん(パート含む約1,700人)が底力で頑張ってくれています。私達の会社の哲学やミッションは、売上や利益などのお金のために働くことは絶対にしないという事です。社員さんがそれをよく理解してくれていて、役に立つことや人が喜ぶことや正しいことを実行してくれています。私自身は50年間で二度も利益を目的に経営をしたことがありませんから、社員さんもそれを

よく理解してくれているのでしょう。ありがたいことです。

私の目標はいつも高く設定しています。しかしできてもできなくてもいいと考えていて、あまり無理な苦しい経営はしたくありません。しかし今は300億円売上上で1,869人の社員ですが(パート含む2025年12月)、2030年には600億円の売上になりそうです。これは中小企業としてはもの凄く成長しているということでしょう。その理由は①オンライン・ナンバワンの商品やサービスの事業を多く持つていることです。②そしてもう一つの理由は人が成長している能力のある人材がたくさん居ることです。無理をしなくても、今の努力を続けていけば売上は2倍になります。すると給料をたくさん払えますし、働く環境をより良く改善できます。そういうところにお金が使えらることは最高の経営ではないでしょうか。

さて私ですが、会社でも個人でもまだやりたいことがたくさんあるので。だから引退はしません。しかし能力のある人達に経営を引き継いでいきますので宜しくお願いします。そして私は92歳でお亡くなり予定ですので、葬儀には是非ご出席ください。

わく
わく

夢ニュース

waku-waku yume news [スマイシアHD]

2025 | No.149

May

5

名古屋市北区に建つモダンなマンション

2LDKの居室8戸・セカンドルーム10戸の計18戸

外観・内装をはじめ、共用部に至るまでオーナー様のこだわりが沢山詰まったデザイン性の高いRCマンションです。

