



スマイシアHD株式会社 代表取締役会長
アサヒグローバルホーム(株) 取締役会長
ゴールドトラスト株式会社 取締役会長
ゴールドエイジ株式会社 取締役会長
文/久保川 義道
text:Yoshimichi Kubokawa

『社員を大切にしている会社』とは…。

全ての「会長のひとりごと」がWEBで読める！

『くぼかわよしみち.com』毎月20日更新!!

くぼかわよしみち.com 検索



口で言うのは簡単ですが、実行するとはもの凄く難しいことです。さてどれだけの会社が社員さんを大切にしているのでしょうか。私共も含めてほとんどの会社が『大切にはしているけどね…』しかし一番大切ではないよね。売上も大切だし、お客様も大切だし、取引先も大切だからね…ではないでしょうか。

しかし奥様や子供達を大切にすること、ということは、**一番大切**にすること。どんなことより最優先で奥様の健康や子供の事故や学校や将来のことを心配するはず。当然、家族と会社は**一緒**にはなりませんし家族より社員さんを大切にすることは考えませんが、会社の中の大切なことはたくさんあるのですが、やはり一番大切なのは、お客様でも売上でも利益でもなく『**社員さん**』ではないでしょうか。

私は47年前に24歳で一人で独立して仕事を始めましたが、10年間くらいは社員ゼロで仕事をしました(奥さんと母親が仕事を助けてくれましたが)。それが今は1,500人(パート含む)の社員さんになってしまつて、社員さんを大切にすることでも1,500人分の重さになってしまつて、果たして本当に実行できるのか、実現できるのかが分からなくなつてしまつています。

そんな私も37年前に初めて採用した

人の社員さんのことが忘れられません。もう遅刻ばかりして、あと3回遅刻したら辞めてもらうからねと言った10日後には3回遅刻で退社してしまいました。その後はどうでしょう、150人くらいの社員数までは私が全て面接して採用をしていました。そして300人くらいまでは会社説明会を私一人で開催していましたが、もうそれ以上になると総務担当に任せて、私は採用・不採用の判断だけしかできなくなりました。今ではそれもできなくなつてしまつて、面接も説明会も採用も社長や役員任せとなつています。

なかなか淋しいものです。以前だと私は求人採用が最大の社員教育だと言つて、凄いやる気で燃えていたのですが、今では社員一人の顔と名前が一致しないどころか、この人は社員さんなのか外部の来訪者なのかも分からなくなつてしまいました。そんな私が『社員を大切に』なんて言つてもいいのかわかどうかも怪しいのです。

しかし言い訳のようですが、私は一人一人の社員さんを大切にしてきました。一人一人を大切に面接して、一人一人の能力や才能ややる気を見て大切に採用しました。そして他の会社には負けないほどのお金と時間をかけて社員さんを教育しました。私は47年間社員さんの大切さを二度

も忘れたことはありません。

私が10年くらい離れていた会社で、社員さんのパワハラや残業違反があった時は、500項目の改善を実行して、ホワイト企業に再生させました。私にとつて大切な社員さんをいい加減な中途半端な気持ちと責任感で命令して使う会社は許せないのです。やはり一人一人を大切に、個人としてはいくら年齢が若くても尊敬すべきです。私の仕事のやり方は社員さんには相当に厳しい要求をして、無責任な社員さんには大声で叱ります。仕事の責任は厳しく追及しますが、感情的にその人を嫌いになることは全くありません。一人一人は大切な社員さんなのです。

ドラッカー先生の言葉の中に『仕事で人を育てる』とありますが、厳しい仕事の責任の苦しさで人は育つのです。しかしさて1,500人の社員さんになってしまつて、これからはどうやって社員さんを、口先だけではなく本当に大切にしていけばいいのでしょうか。今、分かっていることは①売上よりも②利益よりも③顧客よりも④取引先様よりも社員さんを大切にすることです。会社の中では『社員さんが一番大切』だと決めて実行することです。まあそうすれば少しは社員さんが『いい会社だね』と言ってくれるかもしれません。そうなることを願います。

わく
わく

夢ニュース

waku-waku yume news [スマイシアHD]

2023 | No.123

March

3

オレンジ色のエントランスが暖かく迎え入れる
南欧風プロヴァンス・スタイルのデザイナーズマンション

24戸×3階 世帯数12戸(2LDK)

間取りは、収納力が抜群!

各部屋にクローゼット、LDKに高収納のウォークインクローゼットがあるので
衣類だけでなく収納に困るスーツケースなどの大きな荷物もらくらく収納が可能。
シューズクロークがあるのも人気の理由です!

