



スマイシアHD株式会社 取締役会長
アサヒグローバルホーム(株) 取締役会長
ゴールドトラスト株式会社 取締役会長
ゴールドエイジ株式会社 取締役会長
文/久保川 義道
text:Yoshimichi Kubokawa

さて来年はどんな年になるでしょうか…。

全ての「会長のひとりごと」がWEBで読める！

『くぼかわよしみち.com』毎月20日更新！！

くぼかわよしみち.com 検索



今年はまだ本当に色々なことがありました。色々なことと言ってもほとんど『悪いこと』ばかりでしたが、こんなに苦労したのは13年ぶりでしょうか…。しかし行く年来る年ですから、過ぎてしまったことをとやかく言っても仕方ありません。来年を見てもいくしかりありませんね。私は「見元気の塊ですが、本当は凄く繊細な人間なんです。幼い頃から『おとなしくて、可愛いくて、賢い子供』でしたから、今でも71歳になっても、おとなしくて、繊細な性格は変わっていません。

冗談はこれくらいにして『悪いこと』を列挙しますと①コロナパンデミック(ゴールドエイジの介護はメチャクチャ)(新規で開業した2棟のホテルもメチャクチャ)②ウッドショックの建築資材の暴騰(住宅建築とマンション・高齢者住宅建設のコストアップでメチャクチャ)③ウクライナショックの電気光熱費アップ(介護住宅2,000戸の電気代だけでも年間4,000万円アップでこれからも上がる)④円安の輸入材料1.5倍や生活必需品の値上がりによる生活の不安(住宅などの購買意欲がなくなつてモデルホームなどの来場が激減しています)まあこれらの外部環境が悪かつたということです。

次に会社の中で2年間に発生した『悪いこと』の内部環境は①私の大好きな健康

住宅の販売の失敗でした。2ヶ月頑張りましたが全然売れないので止めました。捨てたお金が2億円です。②住宅商品開発の失敗。良い物をつくれれば売れる。品質が良くて安ければ売れる発想が時代遅れでした。今は何もかもがSNSの時代です。画面の写真や動画の目で見えることだけで決める時代になっていました。③経営管理、経営戦略、マネジメントで失敗しました。やはり売上規模250億円、社員数1,500人の会社になってしまいましたから、マネジメント、人材の不足と能力不足でした。④3社を統合するスマイシアHDの本社機能が全くダメでした。3社がバラバラに努力していた結果が出ませんでした。⑤1,500人の一人一人は真面目で良く働く優秀な社員さんなのですが責任者クラスの店長や館長に力がありませんでした。まず数字を見ないし数字が読めないこと。そして部下はたくさん居るのですが、手が回らないというか、ほつたらかしてました。

終わったことをどうこう言う気持ちは全くありませんが、やはり今年の反省とどうか、現状の分析をしないと来年もまた同じ失敗をするので、この9つの原因を上げてみました。そして来年ですが、どんな年にするのかを決めてみました。重要だと思ふ順番に3つ程お話しします。

①司令塔としてのグループの本社機能を強化します。そのために私が責任者になって3つの会社をまとめます。社長はそのままそれぞれの会社の責任を果たしてまいります。しかし私が全ての司令塔ですから、相当厳しく組織の遠心力・求心力を強化して人材育成や経営管理システム(コーポレートガバナンス機能)のレベルを上げます。②全ての事業を二つ黒字化します。例えばコロナに関係なくホテルが赤字であれば閉鎖します。しかし閉鎖しても高級賃貸マンションとして運営すれば赤字にはなりません。赤字の事業や商品は全てさっぱりなくしてまいります。③全社員さんの働く環境をより良く改善します。そして給与や待遇や福利厚生を充実させます。二言で言つて社員さんが会社を辞めたくなくなる条件を整えます。これは是非期待ください。

いろいろ申し上げましたが、会社経営で一番重要なことは、社員さんを大切にすることです。それは口で言うだけではなく形で表わすことです。そのあとで社員さんには目一杯に仕事をしてもらつてとです。この順番を間違えると会社はすぐに倒産してしまいます。さて来年はどんな年になるのでしょうか…。はつきりしていることは激しい、厳しい年になるということです。私が司令塔ですから…。

わく
わく

夢ニュース

waku-waku yume news [スマイシアHD]

2022 | No.120

December

12

南ヨーロッパのあたたかい陽射しを思わせる
おだやかな佇まいのデザイナーズマンション

2戸×3階 世帯数6戸 (1LDK)

間取りはLDKと洋室を
玄関の左右に配置したセパレートタイプ
来客時直接リビングに案内できる為、
プライベート空間を確保できます

