

会長のひとりごと

【賃貸経営】

Vol. 094

2020 10月



アサヒグローバル株式会社 代表取締役会長
 ゴールドトラスト株式会社 取締役会長
 ゴールドエイジ株式会社 取締役会長

文／久保川 議道
 text:Yoshimichi Kubokawa

『長期5年』と来年の『事業計画』作成



● asahiglobal.co.jp
 ● super-chintai.com
 ● goldtrust.co.jp
 ● otona-souzoku.com
 ● goldage.co.jp
 ▶ kubokawayoshimichi.com

全ての「会長のひとりごと」が
 WEBで読める!

『くぼかわよしみち.com』

毎月20日更新!!

くぼかわよしみち.com

検索

毎年10月11月は事業計画書の作成月となります。まず今期の仮決算（12月末日）を行い、来期（2021年）の方針と計画を作つて、来年の12月末日の決算書を作成します。まだ今期が終わっていないのに、来年の決算書を作るのが当社の伝統的行事になっていまして、こんな面倒くさいことを35年間（創業は45年ですが）も続けている会社はありません。

そしてこの計画書の中でたくさんの計画数値を作るのですが、35年間で一度として立てた計画通りに実行できたことがありません。35年間ずっと立てた計画は失敗の連続なのです。それならそんな計画なんて立てなければいいのに…。と思われるのですが、それは違います。計画通りに実行できないから事業の経営は面白いのです。

その理由は2つです。①計画通りに行かないとは、目標の計画数値をオーバーしても、計画数値が達成されなくとも計画通りではありません。しかし何が経営で一番大切なことかと言えばこの「差額」です。どうしてこの差額が出たのかの「原因」と「理由」を徹底的に追求することで経営の能力が身に付き、会社は発展するのではないのでしょうか。だから達成できない目標を

作り続けて35年間ですが、会社は発展し続けています。

第②の理由は、そもそも個人でも会社でも計画を立てて実行している人は、計画を立てないで実行している人の何倍も何十倍も『成果』が変わります。人生でも老後でも経営でも日常生活でも計画を立てて実行すると凄く良い結果が出ることは間違いありません。『幸せになりたい』という計画を立てた人は必ず幸せになれると私は確信しています。

しかしこれがなかなか難しいことですが、ほとんどの人が何の計画も目標も立てないで生活しているということなんです。ですから当社では『幸せ5K手帳』（5Kとは会社・家庭・健康・教養・心）を全社員に配布して、今年、3年、5年、10年先の計画を立てています。私の場合は92歳までの23年間の計画をいづれの文字や文章や23年カレンダーにしてビッシリ記入しています。そしてそれを毎日持ち歩くのが習慣です。そうしていると1つ1つ夢や目標が実現していくのが本当に不思議なことです。

さてそれに加えて9月は『5ヶ年間の長期計画』の作成を行いました。1年間の計画を立てる前に、5年先の計

画や目標を持つていないと、1年間の計画は短命な単細胞な計画になってしまいます。5年先の方針や方向を定めてから、来年の1年間を歩き始めないと間違つた方向に行つてしまいます。それを取り返しがつかない大事件で大失敗となってしまいます。

さてそれに加えて、各社の4人の社長さんが1泊の合宿をして、1年間考えて検討していたグループ会社全体の『使命』と『ビジョン』をだいたい決定いたしました。これも大切なことで3つ4つの会社がそれぞれ勝手に別々の方向へ行つてしまつと大問題なのです。その全社の使命とは『一人一人に寄り添つた、最高の住空間を提供し、心と時間と家計を豊かにする』。『ビジョン』は『3つの世代の幸せサイクル』です。

ということ、来年もいくつかの新しい商品やサービスを始めます。私は売上げを上げたいとか、お金儲けをしたいと思つたことは一生で二度もありません。どうすればお客様に喜んでいただけるか。どうすれば日本一世界一の商品やサービスが提供できるのか。それだけを考へて45年間努力しましたが、これからの5ヶ年計画が私の最後のご奉公となります。良い結果を残したいものです。

わくわく

夢

ニュース【賃貸経営】

伝統的な南欧風デザインの戸建賃貸

壁面に配した伝統的なロートアイアン調の妻飾りが南欧住宅を引き立てます。

外観上はつながっているように見える5棟は各々構造上独立しており、
型と壁の間は二重構造となっています。
間のスペースには室外機など美観を損なう設備がおさまっており、
高い意匠性と一戸建て賃貸同様の機能性を両立しています。



2020

10月

No.094

