

ホームページ

- asahiglobal.co.jp
- gloval-mie.co.jp
- super-chintai.com
- agg-hd.co.jp
- goldtrust.co.jp
- goldage.co.jp
- kubokawayoshimichi.com

訪問診療『76%』減額でメチャメチャ…!!



アサヒグローバル株式会社 代表取締役
 ゴールドトラスト株式会社 代表取締役
 ゴールドエイジ株式会社 代表取締役
 文/久保川 議道
 text:Yoshimichi Kubokawa

4月の診療報酬改定で、今まで一人の患者さんから在医総管で月間『42,000円』(4,200点)いたっていた報酬が『10,000円』(1,000点)になってしまいました。もうメチャメチャですね。なんでこんないつぱんに『76%』も減額するのでしょうか? 私には全く理解できません。

150人の報酬で『630万円』あったのが、4月からは『150万円』になってしまいます。これが民間の会社なら売上が76%も下がれば即倒産ですね。3年くらいかけて4.2万円を3.2万円、2.2万円、1万円にしてくれば対応もできるのに、一発で4.2万円を1万円では今まで国の方針に従って在宅診療を一生懸命やってきたドクターもナースも医療法人もたまったものではないかもしれません。それにかかわったサ高住の運営会社までも倒産してしまいます。いったいこの厳しい診療報酬の減額は何故行なわれたのでしょうか。

私は簡単な話だと思えます。ドクターの在宅診療への取り組みが今年から爆発的に増えますから、その出鼻をくじくためですね。サ高住の建設が今年から約5万戸ずつ完成していきまます。そうすると、その在宅診療に関わるドクターももの凄く増えますね。一人

の在医総管に42,000円はもう払えないと政府は判断したのでしょうか。しかししかしですよ、今まで4年も5年もかかって政府の方針に従って海のものか山のものかも分からない『在宅診療』に勇気をもって努力してきたドクターや医療法人はたまったものではありませんね。4年も5年も努力して、24時間の在宅診療に命をかけて働いて、300人、500人の患者さんをかかえると、ドクターが5人も6人も必要です。500人なら毎月2,100万円の今まであった報酬が500万円になってしまいます。毎月1,600万円も収入が減れば民間ならどんな会社でも倒産してしまふのが常識ですね…。

5人、6人のドクターに払うお金が無くなりますから、解雇せざるを得ません。当然今までみていた患者さんは何百人も在宅診療ができなくなるのです。私が言いたいのはなんで1回で76%も減額して、今まで4年も5年もかけて作り上げた医療と看護の組織を崩壊させてしまうのか、もつと3年くらいかけて下げてくれたら対応の方法もあるのに…。とそれだけが残念で仕方がありません。

『ゴールドエイジの『ナースケアホーム』も崩壊です。医療はドクターに全てお

願っています。ナースの人員費や経費は逆にドクターから費用をいたたいて手厚い看護ができるのです。計算では毎月500万円。年間6,000万円が減額される予定です。これではやっていけませんね。

まあもう一言言わせていただければ、これからやろうというドクターの出鼻をくじいて熱をさますのはいいとしても、これまで政府の方針に従って何年も何年も努力してきたドクターを潰すやり方は納得できませんね。3年先には1万円にしますよ。とアナウンスしておけば出鼻はくずせませんし、私達のように何年も努力してきたドクター達は3年かけて経営改善ができるのです。

まあ76%の診療報酬改定はメチャメチャですね。『2階上げて、はしごをはずして、下から火を付ける』聞いたこととはありますが、体験するとなかなか苦しいものですね。さてどうしますか…? まあグループで150億円売上の会社ですから、6,000万円はなんとかなるでしょう。しかし、ドクターや館長や役員達は頭の痛い日々です。しかしめげずにやりますね。今まで何度も何度も問題は乗り越えてきましたから、今回もなんとか乗り越えていきましょう。前を見て努力して進みます。

わくわく

夢

ニュース【高齢者住宅】

2014

3月

No.086

一日一日を有意義に
健康に過ごすため



何気ない生活の中で、生きる喜びを分かち合える場所。
2月にオープンしたばかりのゴールドエイジ白子。
身体的・精神的な訓練を行なうための機能訓練室には
一日一日を大切に生きようという想いが溢れています。

